

2021



SOLMAZ

Ürdürülebilirlik İlerleme Bildirimi Raporu





İçerikler



01 CEO Mesajı

02 UN Global Compact

03 Vizyon Misyon Değerlerimiz

04 Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

05 Öncelikli SKA'larımız

06 2021'de Neler Yaptık ?

07 Dijital Dönüşüm

08 Dijital Dönüşüm Projelerimiz

09 Gelecek Hedeflerimiz

10 Kalite Yönetimi

11 ESG Performans

12 Kurumsal Sosyal Sorumluluk

13 KSS Faaliyetlerimiz

14 KSS Uyum Rehberi

15 Global Faaliyetlerimiz

16 İşbirliği Sertifikalar



CEO Mesajı

2021 yılında küresel pandemi etkileri devam ederken, tüm dünyada yarattığı ekonomik krizle birlikte, Solmaz olarak paydaşlarımıza en iyi hizmeti sunmaya ve çalışanlarımızla birlikte neler yapabileceğimize odaklandık.

Solmaz bünyesinde farkındalık yaratmak ve karbon nötr ayak izine ulaşmak için yürüttüğümüz projelerle ve her birimizin bireysel olarak katkıda bulunmak için neler yapabileceği konusunda çalışanlarımıza fikir vermek için bir sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya başladık. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında şirketimizin hedeflerini belirleyerek, dünyada kolektif bir eylem için en büyük kurumsal sürdürülebilirlik girişimi olan Birleşmiş Milletler Küresel Etki (UN Global Compact Network) çalışmalarına imzacı olarak katılıyoruz. Paydaşlarımızla ve çalışanlarımızla birlikte sürdürülebilir yaşam ve sürdürülebilir iş modelleri yaratmak 2022 yılında şirketimizin stratejik hedeflerinin başında geliyor.

Bunun yanında özellikle ekonomik, sosyal ve çevresel etkenlerin değişkenliği organizasyon yapımızı "sağlamlık, dayanıklılık" konusunda geliştirmeye, paydaşlarımızla ve çalışanlarımızla birlikte olası krizlerde çevik davranan ekipler oluşturmaya ve yeni çözümler, yaratıcı fikirler üretmeye yönlendirdi.

Küresel yenilenebilir enerji stratejisiyle birlikte kullandığımız filo araçlarımızı elektrikli araçlara dönüştürme sürecimizi başlattık ve 2022'de de hedefimiz dönüşümü devam ettirmek. Ülkece yaşadığımız büyük yangın felaketleri sonrası Solmaz olarak fidan bağışlarıyla doğaya katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Başlatmış olduğumuz '0 Atık Projesi' ile organizasyon içerisinde ve paydaşlarımızla farkındalıklarımızı artırarak bireysel olarak davranışlarımızın ne kadar etkili olduğunu, sürdürülebilir bir yaşam için her birimizin değer yarattığını vurgulamaya çalışıyoruz.

Sosyal yaşamda sürdürülebilir ve sağlam ilişkiler kurmak ve yaygınlaştırmak organizasyonumuzun devamlılığı için BM Küresel Sözleşmesi kapsamında yer alan temel ilkeleri ve SKA'ları kurum kültürü taahhütlerimiz olarak altını çiziyoruz. Biz ekosistemin bir parçası olarak yapmamız gerekenlere odaklanıyor ve çalışanlarımızı iş ortaklarımızı, tüm paydaşlarımızı sürdürülebilir yaşam için destekliyoruz.

Bilgi Teknolojileri bölümümüz pandeminin başından bu yana sürdürülebilir organizasyon için başlattığı ofiste güvenli çalışma ve uzaktan çalışma şartlarını geliştirmeye odaklandı. Paydaşlarımıza her koşulda kaliteli hizmet verebilecek network ve alt yapı çalışmalarının optimizasyonunu sağlayarak birlikte çalıştığımız tedarik zincirindeki paydaşlarımızın iş verimliliğini artıracak müşteri entegrasyon sistemlerini hayata geçirdik.



Billur Barlı



**Yeni bir gelecekte sürdürülebilir bir yaşam için
birlikte hareket etmeliyiz**





UN Global Compact



United Nations
Global Compact

İstediğimiz dünyayı yaratmak için sürdürülebilir şirketler ve paydaşların BM Küresel İlkeler Sözleşmesi etrafında birlikte hareket ettiği UN Global Compact Türkiye Network platformuna 2021 yılında imzacı üye olarak katıldık.

Stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin 10 ilke ile uyumlu hale getirerek sorumlu bir şekilde İşbirlikleri yaratarak yenilikçi yaklaşımlarla tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımızla birlikte katkıda bulunma hedefimizi gerçekleştiriyoruz.

Küresel Hedefler olarak da bilinen, 2030 yılına kadar yoksulluğu sona erdirmek, gezegeni korumak ve insanlığın barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için 17 entegre ve birbiriyle ilişkili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan oluşmaktadır. Solmaz olarak 2020 yılında başladığımız SKA'ları, çalışanlarımız ve paydaşlarımızla birlikte farkındalık yaratarak büyütmeye odaklıyız.

2030 yılında gerçekleştirilmesi hedeflenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, yaşadığımız dünyadaki bu sorunlarla mücadele edebilmek için küresel önceliklerimizi ve amaçlarımızı tanımlıyor. Aşırı yoksulluğu ortadan kaldırmak ve gezegenimizin sürdürülebilirliği için benzeri görülmemiş bir fırsat sunuyor. Dünya çapında büyük bir harekete katılarak hedeflerimizi gerçekleştiriyoruz.

Solmaz olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, ekonomik değer yaratmanın ötesinde, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek, tüm paydaşlarımız için ortak anlayışla hareket etme hedefi benimsenmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamız birlikte yarattığımız memnuniyet ve değerle gerçekleşecektir.

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS





Vizyon Misyon Değerlerimiz

Vizyonumuz: Müşterilerimizi işimizin merkezine koyan, sürekli gelişerek rekabet üstünlüğü yaratan, sektördeki en saygın ve en beğenilen entegre lojistik çözüm ortağı olmaktır.

Misyonumuz: Eğitimli, deneyimli, konusunda donanımlı ve şirket bağlılığı yüksek çalışanlarımızla birlikte en çok tercih edilen entegre lojistik şirketini oluşturmaktır.



Risk Yönetimi

Solmaz, şirketi etkileyebilecek olan risklerin etki ve olasılıklarını en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmakta ve etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmektedir. Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek **risklerin erken teşhisi**, tespit edilen risklere yönelik gerekli aksiyonların alınması ve risklerin yönetilmesi amacıyla bir Risk Komitesi bulunmaktadır.

Rekabetin yüksek olduğu lojistik sektöründeki **potansiyel risklerin kontrol altına alınması** ve **sürdürülebilir büyümenin sağlanması** açısından ortaklığın etkin bir risk yönetimi stratejisine sahip olması büyük önem taşımaktadır.



Müşteri Odaklılık



Bütünlük ve Şeffaflık



İnsana ve Çevreye saygı



İnovatif ve Proaktif Yaklaşım



Takım Çalışması



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Faaliyetlerimizi, paydaşlarımızla birlikte; topluma, ekonomiye ve çevreye karşı sorumluluk anlayışıyla yürüterek, sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunma hedefimize yürekten bağlıyız.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini; sosyal ve çevresel unsurları gözeterek istikrarlı bir ekonomik büyüme modeli, sürdürülebilirliğin bir zorunluluk değil iş yapış biçimi olarak görülmesi ve şirket kültürü haline getirilmesi bilinciyle;

Birleşmiş Milletler (UNGC Compact Türkiye Network)'ün "10 temel ilkesi" ve "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları SDG'nin 17 ilkesinin benimsenmesi, sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin geliştirilmesi, çalışmaların kurumsallaştırılması, sürdürülebilirliğin tüm operasyon ve süreçlere yaygınlaştırılması ile paydaşların sürdürülebilirlik alanında teşvik edilmesi için stratejilerimizi belirledik.



Öncelikli Hedeflerimiz

İlgili SKA

Taahhüt

İklim değişikliğiyle mücadele için yakıt verimliliğinin artırılması ve emisyonların azaltılması



Yakıt verimliliğinin artırılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik yenilikçi yaklaşımların yaygınlaştırılması için kurumsal bilincin artırılması.

Atık Yönetimi



Atık oluşumunu önlemek, önleyemediğimiz durumlarda en aza indirmek, tekrar kullanım, geri dönüşüm ve enerji kazanımını artırmak ve atıkların Sıfır Atık Yönetmeliği'ne ve ilgili mevzuatlara uygun olarak bertaraf edilmesini sağlanması

Kaynak Verimliliği



Kaynakların verimli kullanılması için iyileştirme projelerinin hayata geçirilmesi ve farkındalığın artırılması.

Paydaş Memnuniyeti



İç ve dış paydaş memnuniyetini sürekli olarak artırmak ve bu bilinci yaygınlaştırılması

Emniyet ve Sağlık



Çalışanlarımız için sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak ve tüm müşterilerimize olası en yüksek güvenlik standartlarını sunarak, bu şartları sürdürülebilir hale getirilmesi

İnsan hakları ve çalışan gelişimi
Çalışan sağlığı, güvenliği ve refahı



İnsana yakışır istihdam yaratılması, eşit işe eşit ücret politikasının uygulanması, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve UNGP (Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri)'nde belirtilen uluslararası ilkeler ile birlikte ulusal mevzuata dayalı olarak çalışma hakları mevzuatına uyulması

İnovasyon



İnovasyon kapasitesini ve kültürünü geliştirmek için "Değerli Bir Fikrim" başlığı altında tüm çalışanların iş geliştirme ve Ar-ge nitelikli fikirlerinin kurumsal bir havuzda toplanarak değerlendirilmesi.

Sosyal sorumluluk kapsamında çocukların ve gençlerin bilim, teknoloji alanlarına teşvik edilmesi



Teknoloji ve bilim alanlarının desteklenmesi ve gençliğin bu alanlara teşvik edilmesi için üniversite projeleri geliştirerek istihdam yaratılması

Sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı yaklaşımları benimseyerek, herkes için adalete erişim ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurum politikaları geliştirmek



İç ve dış paydaşlarımızın menfaatlerini korunması ve şeffaf ve adil politikaların yaygınlaştırılması, farkındalığın artırılması için çalışmalar yapılması



FY20-21 Neler Yaptık ?



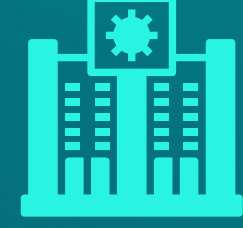
"Sıfır Atık Projesi"
Arıtma cihazları ile su tüketimi tasarrufu



Hadımköy Lojistik Merkezi sularının
sprinkler sistemi bağlantısı ve yangın
söndürme sistemi entegrasyonu



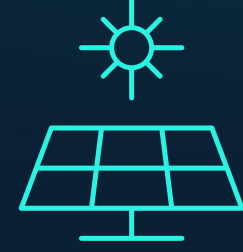
Değerli Bir Fikrim" başlığı altında tüm çalışanların iş
geliştirme ve Ar-ge nitelikli fikirlerini kurumsal bir
havuzda toplanarak değerlendirilmesi.



AR-GE Merkezi kurulumu için
başvurumuz yapıldı ve 2022 Şubat
ayında Sanayi ve Ticareti Bakanlığı
tarafından onaylandı.



Sıfır atık bilincini yaygınlaştırmak için
eğitimler



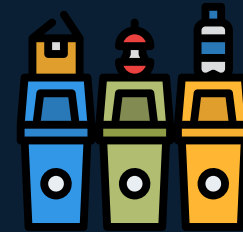
Hadımköy Lojistik Merkezi
GES (güneş enerjisi sistemi) kurulması
Gebze Lojistik Merkezi LED lamba kullanımı
ile ilgili proje hazırlıklarının başlatılması



Tedarikçilerden talep edilen araçlarda Euro6 formu
aranması, gaz emisyonlarının düzenli ölçülmesi.



Tüm lokasyonlarda Sürdürülebilirlik
ekipleri oluşturularak sağlıklı ve
sistemik veri akışı sağlanması.



Tüm lokasyonlarımızda çöp kutularının
ayrıştırılması.



Bilgi Teknoloileri elektronik atıkların toplanarak geri
dönüşümü ile Çocuk Eğitim Bursu, Fidan Bağıışı, Şehir
Madenciliğine ve Sokak Hayvanlarına destek
sağlanması.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM



Özellikle son dönemde Covid-19'un da etkisiyle çevrimiçi alışverişin benzersiz büyümesi, lojistik sektörünün dijital dönüşümüne yol açtı. Lojistik operasyonları, teknolojideki son gelişmeler sayesinde önemli ölçüde gelişmesinin önünü açarak, muhtemelen uzun yıllar boyunca devam edecek olan bu dönüşümün içinde sektörün kalıcı bir parçası olabilmek adına gerekli öncülük edecek faaliyetlerin hayata geçirilmesinde önemli rol almayı hedeflemiştir.



Solmaz, koordineli bir planlamayla daha yalın, daha hızlı ve daha verimli olmak için dijital dönüşümü benimsemiştir.





Dijital Dönüşüm Projelerimiz

01 Ar-Ge Odaklı Yazılım ve Prosedür Gelişme Merkezi (Solmaz Innovation Center) –Solmaz Genius

02 Solmaz ERP (Esneklik, şeffaflık ve verimlilik odaklı–entegrasyona açık yazılım sistemi)

03 Solmaz Smart (BI destekli adhoc raporlama ve dashboard sistemi)

04 Dijital Arşiv ve OCR

05 Uluslararası Express Projesi

06 Gümrük Projesi

07 Büyük Veri Projesi

08 Solmaz Portal Projesi

09 CRM Projesi

10 İnsan ve Kültür Projesi

11 Finans Dönüşüm Projesi



Hedeflerimiz

2021

UNGlobal Compact

İmzacı Üyelik ve CoP Raporu

I-Rec Sertifikası

Yenilenebilir Enerji'ye katkı sağlanması

Elektrikli Araç Filosu

10 Elektrikli 1 Hibrit

"0" Atık Projesi

Ofis ve Lojistik Merkezleri "0" Atık eğitimleri ve uygulamaları

Sürdürülebilirlik Veri Akış Sistemi

Tüm lokasyonlarda S ekiplerinin oluşturulması ve veri akışının sağlanması

ISO Akademi S Mini MBA Eğitimi

Sürdürülebilirlik mini MBA sertifikası

2022

ISO 140064-2 Sertifikası

Uluslararası Sera Gazı Emisyon Uzaklaştırma Faaliyetleri

Uluslararası Leed Sertifikasyonu

Uluslararası Yeşil Bina Sertifikası

Elektrikli Araç Filosu

+ 10 Elektrikli Araç 3 Hibrit Araç

Kağıt ve Plastik Ürün Kullanımını Azaltmak

Kağıt ve plastik tüketimini %20 azaltmak

Sürdürülebilir Yaşam Bilincini Yaygınlaştırmak

Eğitim ve Anket çalışmaları ile tüm paydaşların faaliyetlere katılımını ve bilinci yaygınlaştırmak

Paydaş Karbon Emisyon Raporu

Paydaşlarımıza ticari faaliyet karbon emisyon bildirimini düzenli olarak gönderilmesini sağlayarak farkındalığın artırılması

Sürdürülebilirlik Marka İletişimi

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı markamıza yansıtılabilmek için iç ve dış paydaşlarımızı faaliyetlerimizle ilgili olarak düzenli bilgilendirmek

2030

0 Emisyon Elektrikli Araçlar
Hidrojen Araçlar

Sahada Kadın Çalışan Sayısını Arttırmak

Temiz Enerjiye Geçiş

"0" Kağıt ve Plastik

2050



Kalite Yönetimi

| KALİTE YÖNETİMİ |  THE GLOBAL GOALS | MERKEZ | GEBZE LM | HADIMKÖY LM | B.ÇEKMECE LM | SAW GEÇİCİ DEPO |
|-----------------|---|--------|----------|-------------|--------------|-----------------|
| ISO 28000-2007 |  | ● | | | | |
| ISO 37001-2016 |  | ● | | | | |
| ISO 9001-2015 |  | ● | ● | ● | ● | |
| ISO 14001-2015 |  | | ● | | | ● |
| ISO 27001-2013 | | ● | ● | ● | ● | |
| OHSAS 18001 | | | ● | | | |

| | |
|---------------------|--|
| HQ | ISO 28000:2007 Tedarik Zincirinde Güvenlik Yönetim Sistemleri Ağustos 2021, Gözetim Denetimi ISO 37001:2016 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi, Ağustos 2021, Gözetim Denetimi |
| GEBZE LM | ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, Kasım 2021, Gözetim Denetimi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, Mart 2021, Gözetim Denetimi OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi, Mart 2021. Yeniden Belgelendirme Denetimi |
| ÇOKLU LOKASYON | ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, Kasım 2021, Gözetim Denetimi |
| ÇOKLU LOKASYON | (Merkez, Hadımköy LM, Büyükçekmece LM, Gebze LM) ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Ekim 2021, Gözetim Denetimi |
| SAW GEÇİCİ DEPOLAMA | ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, Ekim 2021, Yeniden Belgelendirme Denetimi |
| DIĞER | -Gebze LM – Ecovadis Değerlendirme – Ağustos 2021 -Gebze LM – Disney Sosyal Uygunluk Denetimi – Mart 2021 16 kişi ISO 9001 ve ISO 27001 İç Tetkikçi eğitimine katılmış ve başarılı olarak iç tetkikçi sertifikasına sahip olmuşlardır. |



ESG Performans

Solmaz Atık Kağıt Dönüşümü Çevre Etkisi

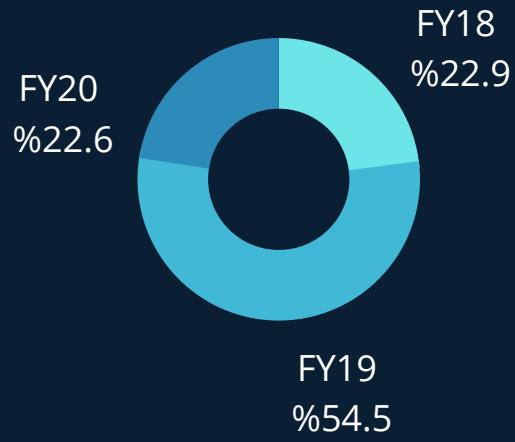
| |  KW |  Kg |  Adet |  M3 |
|------|--|--|--|--|
| FY19 | 141.163 | 6.094,11 | 585,31 | 86,08 |
| FY20 | 109.441,30 | 4.724,66 | 453,78 | 66,73 |
| FY21 | 100.306,50 | 4.330,31 | 415,90 | 61,16 |



6.000







Solmaz Tema Vakfı Fidan Bağışı

2021



E-Atık Geri Dönüşüm

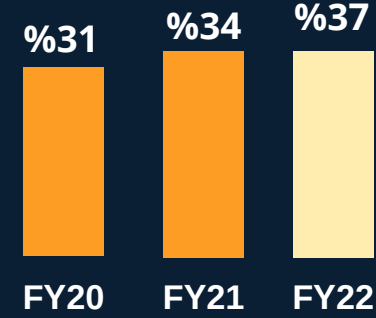
TÜBİSAD AEEE Programı Destek

-  Çocuk Eğitim Desteği
-  AEEE Koruları Destek
-  Şehir Madenciliğine Katkı
-  Sokak Hayvanı Mama ve Klinik Destek
-  Toplama Noktası Destek
-  AEEE Yönetimine Destek



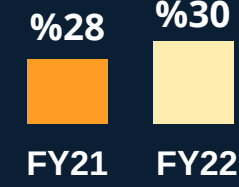
% 34

Kadın Çalışan Oranı



% 28

Kadın Yönetici Oranı



881

Çalışan Sayısı



% 14

İşgücü Devir Oranı



FY21

Gerçekleşen Eğitim 22 Saat



FY22

Hedeflenen Eğitim 32 Saat



% 0,3 İş Kazası Oranı



I-Rec Sertifikası 3000 MWh
1.260.000 CO2e/Kg



% 30 ↓

Elektrik ve Gaz Tüketimi



% 30 ↓

Fotokopi Kağıdı Kullanımı



10

Elektirikli ve Hybrid Araç Filosu

Kurumsal Sosial Sorumluluk

KSS

Kurumsal

Sorumluluk

Sosyal





KSS ve Uyum Rehberi



Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerimizi paydaşlarımızla birlikte kurum kültürüne, iş stratejilerimize yansıtarak şeffaf ve hesap verilebilir kurallar içerisinde yaşadığımız toplumun gelişim ve refahına katkıda bulunmayı hedefliyoruz.



KSS Faaliyetlerimiz

Global Business Coalition
October 1 2021, 11.30 – 12.30 CEST

Business challenges associated
with sustainable trade and
carbon border adjustment
mechanism

WTO PUBLIC FORUM 2021
WTO OMC

GLOBAL BUSINESS COALITION

REGISTER FOR THE WTO PUBLIC FORUM HERE: bit.ly/pf21register #WTOPublicForum

Dünya Ticaret Örgütü Küresel İş Koalisyonu Webinar Toplantısı 1 Ekim 2021

2021

Solmaz Yönetim Direktörü Billur Barlın TÜSİAD Türkiye'yi temsilen sürdürülebilir ticaret ve karbon sınırı düzenlemesi konferansında lojistik sektöründeki değişimi ve yaklaşımları paylaştı.

GİRİŞİMCİLİKTE
UŞTALIK
EGİTİMLERİ

SOLMAZ

Detaylı Bilgi ve Kayıt ofis@kagider.org

KAGİDER European Bank T.C. SAĞLIK VE MÜLKE BAKANLIĞI

KAGİDER Türkiye Kadın Girişimciler Derneği

2021

KAGİDER ve EBRD iş birliğinde, 2 yıl ve üzerinde girişimi olan kadınlara verilen eğitimler online olarak gerçekleştirilen eğitimlerde toplamda 459 kadın girişimci farklı alanlarda eğitim aldılar.


Projenin amacı, gıda ve elektronik dışında yer alan sektörlerde faaliyet gösteren kadın girişimcilerin ve tedarikçilerin sürdürülebilir iş modelleri ile işletme kapasitelerini arttırmalarına destek olmak.



Sertifika & Network

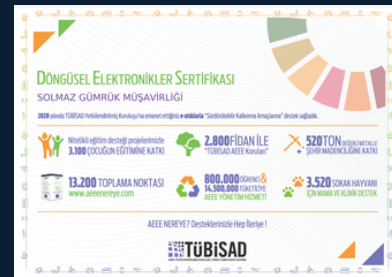


COMMUNICATION ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.





88+ Ülke
FY20-21 Chargable Weight 70%



A.B.D
Çin
Almanya
Mısır
İtalya
Suudi Arabistan
Birleşik Krallık
İsveç
İspanya
Fransa...

8
Depo Yönetimi

Ankara
Bodrum
İstanbul - Hadımköy
İstanbul - Büyükçekmece
İstanbul - Sabiha Gökçen H.L.
İzmir
Gebze
Manisa

4 Antrepo Yönetimi

Ambarlı
Dilovası
İzmir
Muratbey

16 Lokasyon
30 Gümrük Şube ve İrtibat Ofisi

Adana
Ankara
Antalya
Bursa
Edirne
Eskişehir
İzmir
İskenderun
İstanbul
Kocaeli
Manisa
Mersin
Muğla
Samsun
Tekirdağ
Trabzon

18
Liman Sahası

Antalya
Bandırma
Bursa - Gemlik
Çanakkale
İstanbul - Ambarlı
İstanbul - Haydarpaşa
İstanbul - Pendik
İstanbul - Zeytinburnu
İskenderun
İzmir
İzmir - Aliağa
Kocaeli
Mersin
Muğla
Samsun
Tekirdağ
Trabzon
Zonguldak





İletişim



+90 212 3340234



info@solmaz.com



www.solmaz.com